

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ДУМА ГОРОДА
РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в решение
Думы города от 22.12.2021
№ 52-VII ДГ «О Положении об
оплате труда лиц, не замещающих
должности муниципальной службы
и исполняющих обязанности по
техническому обеспечению
деятельности органов местного
самоуправления городского округа
Сургут Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры»

В соответствии со статьёй 134 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 30² пункта 2 статьи 31 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Дума города РЕШИЛА:

1. Повысить с 1 октября 2025 года в 1,04 раза размеры должностных окладов лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. Внести в решение Думы города от 22.12.2021 № 52-VII ДГ «О Положении об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» (в редакции от 07.04.2025 № 761-VII ДГ) следующие изменения:

1) пункт 6 статьи 2 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«6) процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;»;

2) статью 3 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Должностные оклады

Должностной оклад работникам устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1	Архивариус	8 160
2	Архитектор	8 160
3	Архитектор I категории	13 588
4	Бухгалтер	8 160
5	Бухгалтер I категории	12 122
6	Ведущий бухгалтер	14 284
7	Ведущий документовед	13 588
8	Ведущий инженер	14 284
9	Ведущий инженер-программист	15 648
10	Ведущий инженер-электроник	15 648
11	Ведущий экономист	14 284
12	Ведущий юрисконсульт	14 284
13	Главный бухгалтер	20 616
14	Главный дежурный оперативный	11 041
15	Главный специалист по охране труда	17 115
16	Главный экономист	17 115
17	Дежурный оперативный	9 062
18	Делопроизводитель	8 160
19	Документовед	8 160
20	Документовед I категории	12 122
21	Заместитель главного бухгалтера	16 985
22	Заместитель начальника отдела	15 648
23	Инженер	8 775
24	Инженер I категории	12 122
25	Инженер-программист	10 552
26	Инженер-программист I категории	13 588
27	Инженер-электроник	10 552
28	Инженер-электроник I категории	13 588
29	Инспектор	12 122

30	Инспектор-делопроизводитель	10 552
31	Корректор	10 552
32	Машинистка I категории	12 122
33	Начальник отдела	16 832
34	Начальник (отдела) штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	16 832
35	Начальник службы	16 832
36	Помощник заместителя Главы города	23 780
37	Помощник первого заместителя Главы города	25 066
38	Психолог	11 607
39	Референт	16 832
40	Секретарь заместителя Главы города	15 015
41	Секретарь первого заместителя Главы города	15 826
42	Секретарь руководителя	12 122
43	Специалист по кадрам	12 122
44	Специалист по охране труда	14 284
45	Старший инспектор	14 284
46	Старший референт	18 936
47	Техник	9 524
48	Экономист	8 160
49	Эксперт	14 284
50	Юрисконсульт	8 160

4) пункт 3 статьи 7 приложения к решению после слова «учёта» дополнить словом «использования»;

5) статью 8 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в порядке и размерах, определенных решением Думы города от 28.06.2007 № 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута.»;

6) в статье 11 приложения к решению:

а) в пункте 2 слова «и процентной надбавки за работу» заменить словами «к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы»;

б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий работникам выплачивается в пределах обоснованной экономии средств по фонду оплаты

труда, а также за счет дополнительного фонда оплаты труда на единовременное денежное поощрение, в случае получения муниципалитетом гранта в виде дотации:

за достижение наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;

за достижение высоких показателей качества организации и осуществления бюджетного процесса муниципальных образований автономного округа.»;

в) в пункте 4 слова «на поощрение» заменить словами «на единовременное денежное поощрение»;

г) в пункте 5 слова «о премировании» заменить словами «о единовременном денежном поощрении»;

7) в статье 12 приложения к решению:

а) слова «и процентной надбавки за работу» заменить словами «к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы»;

б) пункт 3 после слова «учёта» дополнить словом «использования»;

8) в статье 13 приложения к решению:

а) слова «и процентной надбавки за работу» заменить словами «к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы»;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Единовременная выплата работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально отработанному времени в календарном году в следующих случаях:

в первый календарный год работы;

при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

в календарный год окончания отпуска по уходу за ребенком.

В период работы включается время, отработанное на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с табелем учета использования рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке; ежегодном оплачиваемом отпуске; дополнительном отпуске с сохранением среднего заработка; получения дополнительного профессионального образования, участия в обучающих мероприятиях по распоряжению (приказу) работодателя (представителя работодателя); исполнения государственных или общественных обязанностей; предоставляемые в соответствии с законодательством дни отдыха с сохранением заработной платы; дни отдыха с сохранением денежного содержания, предоставляемые в соответствии с коллективным договором; дополнительные выходные дни, предоставленные в соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

9) в статье 14 приложения к решению слова «и процентной надбавки за работу» заменить словами «к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы»;

10) статью 15 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«Статья 15. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами

Доплата при совмещении должностей, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее - доплата), производится с соблюдением статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Целесообразность и размер доплаты обосновывается руководителем структурного подразделения в служебной записке на имя работодателя (представителя работодателя).

Доплата начисляется пропорционально времени, отработанному работником.

Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора на основании распоряжения работодателя (представителя работодателя), но не более 50% от должностного оклада по должности работника, с начислением на установленную долю должностного оклада ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы в органах местного самоуправления городского округа Сургут, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, денежного поощрения. На доплату начисляется районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Если дополнительная работа поручается нескольким работникам, то размер доплаты распределяется пропорционально объему дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим работникам, не может превышать размер, установленный абзацем четвертым настоящей статьи.».

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

4. Установить, что действие настоящего решения распространяется на работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем на дату вступления в силу настоящего решения.

Председатель Думы города

Глава города

_____ А.И. Олейников

_____ М.Н. Слепов

«___» _____ 2025 г.

«___» _____ 2025 г.